



Ettevõtlik juhtimine ja eestvedamine (YM-028)

(Enterprising management and leadership)

(Enterprising management and leadership)

AINEKAART

Õppeaine maht (EAP)	6.00 ECTS
Hindamine	eristav hindamine
Õppeaine lühikirjeldus	
Õppe eesmärgiks on näidata juhi muutunud rolli 21. sajandi ühiskonnas, võimaldada magistrandil mõista inimkeskse juhtimise tähendust ja arendada oskust visioonide realiseerimiseks. Arutletakse järgmiste mõistete sisu üle - eestvedamine vs. juhtimine vs. fellowship, transformaalne ja intelligentne juhtimine, modernistlik vs. postmodernistlik juhtimine, meeskondlik ja teadusjuhtimine. Käsitletakse ettevõtte muutunud väärtusi ja rolli ühiskonnas ning sellega seoses muutuvat juhi rolli. Magistrant õpib mõistma tänapäevase juhtimise põhimõtteid ning kasutama erinevaid olulisi inimkeskse juhtimise tööriistu – kaasamine, koostöö, võimustamine, visiooni jagamine jne. Teemadena: ühiskonna muutused ja sellest tulenev vajadus uut tüüpi organisatsioonide järgi, inimkeskse juhtimise kujunemine, põhimõtted ja tööriistad, inimkeskne vs. kontrolli või protsessikeskne juhtimine. Läbivaks teemaks aines on ka meeskonnatöö ja koostöö, mille tulemusena magistrant omandab oskuse luua meeskond, mis toimib lähtuvalt ühisest (organisatsiooni) visioonist ja missioonist ning toimib muudatuste agendina. Meeskonnatöö ja –juhtimise kompetentside omandamiseks käsitletakse teemadena: grupi ja meeskonna erisused, grupi arenguastmed, grupitööd toetavad ja takistavad tegurid, meeskonna juhtimine ja selleks vajalikud kompetentsid, meeskonnaliikmete väärtuste ja hoiakute erinevus ning ühiste väärtuste kujundamine.	
Õppeaine õpiväljundid:	
Üliõpilane: 1. õppija mõistab tänapäevase juhtimise põhimõtteid 2. õppija loob meeskonna, mis toimib lähtuvalt ühisest (organisatsiooni) visioonist ja missioonist ning mis toimib muudatuste agendina 3. Õppija kasutab ettevõtliku juhtimise tööriistu – kaasamine, koostöö, võimustamine, loovus, visiooni jagamine	