



Töötajate arendamine (KPJ-003)

(Human resource development)

AINEKAART

Õppeaine maht (EAP)	5.00 ECTS
Hindamine	eristav hindamine
Õppeaine lühikirjeldus	
Õppeaine eesmärgiks on omandada teadmised arendustegevuste organisatsioonisestest ja -välistest mõjuteguritest; organisatsioonilistest piirangutest ja võimaldajatest töötajate arengule.; personaliarendamise meetoditest: organisatsioonisisesed ja -välised arengumeetodid ja võimalused; koolitustegevuse korraldusest organisatsioonis (koolitusvajaduse väljaselgitamine, koolituste tellimine, korraldamine, tulemuslikkuse hindamine jm); organisatsiooniliste muudatuste juhtimisest; muudatusteagsest rollijaotusest (sh personalijuhi, keskastme juhi ja juhtkonna ja töötajate rollid); muudatusteagsetest personaliprobleemidest, nendega toimetulekust, kohanemisest ja töötajate arendamist toetavast töökorraldusest ja koostööst, õppivast organisatsioonist; mentorlusest ja juhendamisest, coaching'ust ja arengutreeningus ning arenguveestlustest töötajate hindamise ja arendamise meetodina.	
Õppeaine õpiväljundid:	
Üliõpilane: 1. tunneb ja oskab analüüsida organisatsiooni arengut mõjutavaid tegureid 2. tunneb personali arendamise meetodeid ning oskab valida organisatsioonile sobivad arendusmeetodid 3. valib töötajale sobiva koolitusmeetodi ning planeerib ja korraldab koolitusprotsessi 4. tuleb muudatuste protsessi läbiviimisel toime võimalike muutust takistavate teguritega	