



Personalijuhtimine (CB-027)

(Human Resource Management)

AINEKAART

Õppeaine maht (EAP)	4.00 ECTS
Hindamine	eristav hindamine
Õppeaine lühikirjeldus	
Personalitöö põhialused; äritegevuse haldamise ja personalitöö vahekord; strateegiline kollektiivi haldamine; töhusa tööhalduse tagamine; tööülesannete analüüsimine, personali planeerimine, värbamine ja valimine; kohanemisprotsess, personali hindamine (tööülesanded ja töötajad); töötasude määramine, töötajate motiveerimine; töötajate harimine ja koolitamine; töökeskkonna kujundamine, tööandja kui töötervishoiu ja -ohutuse tagaja.	
Õppeaine õpiväljundid:	
Üliõpilane: 1. Analüüsib teaduspõhiseid personalijuhtimise teooriad efektiivse personalijuhtimise korraldamiseks 2. Loob personalijuhtimise põhimõtted ja tegevuskava, mis on mõõdetav, jätkusuutlik ja kooskõlas organisatsioonistrateegiaga.	